

Töövaidluskomisjoni esitatav nõue võib olla ka miljon eurot!

Käesoleva aasta jaanuarist jõustus töövaidluste lahendamise seadus, mis asendab tervikuna senist individuaalse töövaidluse lahendamise seadust. Seadusega reguleeritakse töövaidluskomisjonis lahendatavaid töövaidlusi.

Kui seni võis töövaidluskomisjoni esitada rahalisi nõudeid kuni 10 000 eurot, siis uue seaduse alusel ei ole enam rahalise nõude piirmäär. Seega võib nõude suuruseks olla kasvõi miljon eurot. Eriti hea võimalus on see, et kui rahalise nõude kogusumma ei ületa 6400 eurot, võib töövaidluskomisjoni juhataja ainuisikuliselt ja omal algatusel menetleda sellise rahalise nõude avaldust kirjalikus menetluses. See säästab eelkõige oluliselt poolte ajalisi ressursse. Mis omakorda tähendab seda, et nõude esitamisel või sellele vastuvaidlemisel tuleb oma seisukohti selgelt tõendada.

Lisaks on töövaidluskomisjonis võimalik läbi viia lepitusmenetlus ning samuti sõlmida kompromiss, mille kinnitab töövaidluskomisjoni juhataja määrusega.

Vajad rohkem infot menetluse kohta töövaidluskomisjonis? Võta ühendust NJORDi advokaatide [Katrini Sarapi](#) ja [Triinu Hiobiga](#).



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440
KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



TRIINU HIOB
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440
TRIINU.HIOB@NJORDLAW.EE