

Probleemse töötaja võib töölt ajutiselt kõrvaldada!

Tööelus tuleb ikka ette olukordi, kus toredat tööõhkkonda võib rikkuda töötaja, kes kõigile teistele töötajatele käib lihtsalt erinevatel põhjustel närvidele. Samas ei anna tema käitumine alust töölepingu lõpetamiseks.

Töörahu taastamiseks on olukord vaja stabiliseerida ja probleemne töötaja mõneks ajaks töölt kõrvaldada. Samas on tööandja kohustus töötajat tööga kindlustada. Töölepingu seadus sellise olukorra lahendamiseks otsest juhust ei anna ...kuid...kohus on siiski leidnud, et teatud olukorras on tööandjal õigus töötaja ajutiselt töölt kõrvaldada.

Hiljuti jõustus kohtulahend, milles töölepingu pooled vaidlesid selle üle. Tööandja otsustas töötaja töölt kõrvaldada (palus kodus olla) makstes selle aja eest töötajale töötasu. Kuna töötaja arvas, et tööandja tegevus ei ole seaduslik, pidi hinnangu andma kohus.

Kohus tõdes, et tõepoolest seaduses vastav norm puudub, kuid arvestades kõiki asjaolusid, eelkõige seda, et töötajale ei tekkinud sellel perioodil (u kaks nädalat) kahju, oli selline tööandjapoolne tegevus lubatud.

Vajad rohkem infot kuidas probleemset töötajat töölt kõrvaldada? Võta ühendust NJORDi advokaatide Katrin Sarapi ja Triinu Hiobiga.



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



TRIINU HIOB
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

TRIINU.HIOB@NJORDLAW.EE