

Tööandja peab Eestisse lähetatud töötajatest teavitama Tööinspektsiooni

17. detsembril jõustus Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muudatus. Muudatus paneb tööandjale seoses lähetatud töötajatega mitmed täiendavad kohustused ja ka vastutuse. Lisaks aga võib vastutus langeda ka Eesti ettevõtjale, kelle juures lähetatud töötaja tööülesandeid täidab.

Lähetatud töötajatena käsitletakse selliseid töötajaid, kes on Eestisse suunatud teenuse osutamiseks, kontserniühingus töötamiseks või renditöötajatena. Alates muudatuse jõustumisest peab tööandja teavitama Tööinspektsiooni kõigist Eestisse lähetatud töötajatest, esitades teabe nii tööandja, töötajate kui ka ettevõtte kohta, kus lähetatud töötaja Eestis tööd teeb.

Muudatus paneb suurema hoolsuskohustuse ka Eesti ettevõtjatele, kes välismaalt lähetatud renditööjõudu kasutavad või kellele lähetatud töötaja abiga osutatakse siin teenust. Kui lähetatud töötajal jääb töötasu saamata oma välismaa tööandjalt, võib ta seda nõuda siinselt ettevõtjalt.

Lisaks saab uuendusena kohaldada väärteomenetlust ka välismaa ettevõtja suhtes, kes jätab enda lähetatud töötajatele nõutavad töötingimused tagamata.



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



TRIINU HIJOB
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

TRIINU.HIJOB@NJORDLAW.EE