

Renditöö kasutaja võib vastutada renditöötajal saamata jäänud töötasu eest

Alates 2016. aasta lõpust kehtib Eestis regulatsioon, mille kohaselt võib ehitusvaldkonna ettevõtja, kes kasutab oma ettevõttes teisest EL-i liikmesriigist või selle kaudu Eestisse lähetatud renditöötajaid, vastutada renditöötaja ees, kui renditöö vahendaja jätab renditöötajale palga maksmata.

Selline kohustus võib renditööjõu kasutajal tekkida siis, kui töötajal ei ole õnnestunud kuue kuu jooksul otsuse täitmisele esitamisel töötasu oma tööandjalt ehk renditöö vahendajalt kätte saada. Kasutajaettevõtja vastutus on piiratud töötasu alammääraga. Seega võib juhtuda, et renditöötajaid kasutav ehitusettevõtja maksab renditöö vahendajale küll renditööjõu eest tasu, kuid peab lisaks maksma ka renditöötajatele.

Kuigi võimalik kohustus maksta renditöötajatele välja neil saamata jäänud töötasu puudutab otseselt ehitusvaldkonda, võivad läbimõtle mata või lausa puuduvad lepingud renditöö pakkuja ja kasutajaettevõtte vahel teha palju kahju ka teistes valdkondades. Halvemal juhul võib renditöö kasutaja leida end olukorras, kus vaidluses loetakse renditöötaja hoopis tema koosseisuliseks töötajaks, kelle ees tal tuleb vastutada. Lisaks tasub suhetes renditöö pakkujaga läbi mõelda küsimused, kes vastutab näiteks juhul, kui töötajaga juhtub õnnetus või tal kujuneb ajapikku välja kutsehaigus.

Renditööjõu kasutaja saab oma vastutuse välistada sellega, kui tal on renditöö vahendajaga sõlmitud korralik leping. Korraliku ettevõtja hooleksusega tegutsenud kasutajaettevõtja töötajate ees ei vastuta.

Kui soovid kindlust, et teie suhted firmaga, kes teile renditööjõudu vahendab, on korralikult dokumenteeritud, võta ühendust NJORDi advokaatide Katrin Sarapi ja Triinu Hiobiga.



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER
(+372) 66 76 440
KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



TRIINU HIOB
VANDEADVOKAAT, PARTNER
(+372) 66 76 440
TRIINU.HIOB@NJORDLAW.EE