

Kas hüvitis Sinu endisele töötajale on maksustatav?

Mis maksukohustused tekivad ettevõttele olukorras, kus tööandja lõpetab töösuhte oma töötajaga, näiteks seoses ametikoha koondamise tõttu või muul põhjusel? Tihtipeale lepivad töösuhte lõppedes pooled omavahel kokku, et tööandja maksab teatud aja vältel endisele töötajale hüvitist. Hüvitise eesmärke on erinevaid, nendest kõige enimlevinud ehk ajaline konkurentsipiirang endisele töötajale ja poolte kokkuleppel töölepingu lõpetamise eest makstav hüvitis

Selleks, et mitte tekitada olukorda, kus töötaja saab seaduse kohaselt hüvitise eesmärgi vastu toimida, tuleb tööandjal tasuda hüvitiselt vastavalt maksud. Illustreerivalt võib öelda, et ilma hüvitise korrektse maksustamiseta ei pruugi tingimata ka näiteks konkurentsikeeld püsima jääda.

Seega on väga oluline pöörata tähelepanu sellele, kas ja kuidas on konkreetne hüvitis maksustatav:

- tulumaksuga;
- sotsiaalmaksuga;
- töötuskindlustusmaksuga ja
- kohustusliku kogumispensioni maksega.

(Autorid: Anne-Lii Kask, Anne Veerpalu)



VIRGI NAEL
PANGANDUSE JA
FINANTSEERIMISE TIIMI JUHT

(+372) 524 1668

VIRGI.NAEL@NJORDLAW.EE