

Alati ei pea sõlmima töölepingut!

Täna ei tehta tööd ainult kontoris ja kaheksast viieni. On töid, mis kvalifitseeruvad täna pigem teenusena ja seda ei pea osutama tellija või tööandja juures. Eesti liigub kindlalt paindlike töösuhete kursil ning seega tuleb senist praktikat ka töösuhete vormistamisel muuta.

Tööd tegev isik ei tee tööd, vaid müüb oma oskusi, mida tööandja kokkulepitud hinna eest ostab. Seda teades on Sul töösuhete vormistamiseks tervelt kolm võimalust.

1. Klassikaline tööleping- töö tegemiseks juhi alluvuses ja reeglite kohaselt.
2. Töövõtuleping - kokkulepitud projekti teostamiseks.
3. Käsundusleping - teenuse osutamiseks.

Seega tee valik just selle lepingu kasuks, mis sobib kõige paremini antud töö ja töötaja iseloomuga ning tulemusest võidate mõlemad!

Kui soovid rohkem infot, millist lepingut valida, võta ühendust NJORDi advokaatide Katrin Sarapi ja Triinu Hiobiga.



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



TRIINU HIOB
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

TRIINU.HIOB@NJORDLAW.EE