

Databeskyttelsesloven er vedtaget

Folketinget har vedtaget den nye databeskyttelseslov, som trådte i kraft samtidig med databeskyttelsesforordningen den 25. maj 2018.

Loven implementerer databeskyttelsesforordningen og indeholder en række stramninger i forhold til forordningens krav til håndtering af personoplysninger.

Loven indeholder blandt andet bestemmelser om arbejdsgivers muligheder og begrænsninger for behandling af medarbejderes personlige oplysninger.

Hvis du vil vide mere om kravene til jeres behandling af personoplysninger om medarbejdere, kan du med fordel læse videre på HR eBogens kapitel om persondata. Her får du et overblik over reglerne for indsamling og behandling af persondata både før, under og efter ansættelsen, efter henholdsvis databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven.

> Du kan læse mere om HR eBogen [her](#) og tilmelde dig [her](#)